



แบบฟอร์มที่ ๑๘

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สถาบันพระบรมราชชนก.....
สถานที่ตั้ง.....สถาบันพระบรมราชชนก ๘๘/๒๐ อาคาร ๔ ชั้น ๖๗๘๙ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววันทนา บุญชื่น.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....
สังกัด.....สถาบันพระบรมราชชนก.....โทรศัพท์.....๐๒๕-๙๐๑๙๑๘.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....www.pi.moral@pi.ac.th.....LINE ID :.....-.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานอธิการบดี	๑๙๐	๙ แห่ง	๑๙๐
๒. สำนักวิชาการ	๔๓	๕ แห่ง	๑๕๙
๓. สำนักงานตรวจสอบภายใน	๙	-	-
๔. สำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	๙	-	-
๕. สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	๔๘	๓๐ แห่ง	-
๖. สำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์	๔๙	๓ แห่ง	๔๒๙-
๗. สำนักงานคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์	๔๙	๙ แห่ง	-
๘. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ	๗๕๐	-	๗๕๐
๙. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ	๔๙๐	-	๔๙๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๖๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑๗..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๗..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๘..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๘..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๑๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๖..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๕..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๕..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน..... ๔,๕๙๙,๐๔๐.....บาท

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒,๕๐๐.....คน	๔,๐๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๔๒.....แห่ง	๔๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๔๒.....แห่ง ๒,๕๐๐.....คน	๔๖.....แห่ง ๔,๐๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.....ระบบ	๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๔๒.....แห่ง ๒,๕๐๐.....คน	๔๖.....แห่ง ๔,๐๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ : การร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องกับมิติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และส่งเสริมการสร้างค่านิยมร่วมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สถาบันพระบรมราชชนกและหน่วยงานในสังกัดร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาร่วมแสดงเจตจำนงในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม และนำคุณธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต มีการสื่อสารและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อให้เกิดค่านิยมและแนวปฏิบัติร่วมกันทั้งองค์กร ผลการดำเนินงานมุ่งให้เกิด “คุณธรรม เริ่มต้นที่ตนเอง ขยายผลสู่ทั้งองค์กร” และนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่อง
--

โครงการที่ ๒ : จิตอาสาและการประยุกต์ใช้ สบช.โมเดล

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องกับมิติ จิตอาสา พอเพียง กตัญญู และการมีส่วนร่วม โดยมุ่งส่งเสริมการเสียสละ การช่วยเหลือผู้อื่น และการรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป หน่วยงานส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษามีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา โดยประยุกต์ใช้ “สบช.โมเดล” เป็นแนวทางในการสร้างการมีส่วนร่วมและการทำความดีในรูปแบบที่เหมาะสมกับบริบทของแต่ละหน่วยงานดำเนินกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส การบำเพ็ญประโยชน์ การดูแลสิ่งแวดล้อม การช่วยเหลือชุมชน และกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงจาก “การทำความดีเป็นกิจกรรม” สู่ “การทำความดีเป็นวิถีปฏิบัติ” และสร้างจิตสำนึกในการเป็นผู้ให้และรับผิดชอบต่อส่วนรวม

โครงการที่ ๓ : การมอบรางวัล ยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงานคุณธรรม

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องกับมิติ สุจริต วินัย จิตอาสา กตัญญู และพอเพียง โดยมุ่งสร้างแรงจูงใจและวัฒนธรรมการยกย่องความดีในองค์กร

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป หน่วยงานดำเนินการค้นหา คัดเลือก และยกย่องบุคลากร นักศึกษา หรือหน่วยงานที่มีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี โดยจัดให้มีการมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณในโอกาสที่เหมาะสมมีการเผยแพร่เรื่องราวและผลงานของผู้ได้รับการยกย่อง เพื่อเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรและนักศึกษานำไปประยุกต์ใช้ มุ่งสร้าง “วัฒนธรรมการเห็นคุณค่าของความดี” และทำให้การทำความดีได้รับการยอมรับและขยายผลในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

โครงการที่ ๔ : การดำเนินงานสำนักงานสีเขียว / ๕ส.

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องกับมิติ พอเพียง วินัย จิตอาสา และความรับผิดชอบต่อส่วนรวม โดยส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีระเบียบวินัย และรักษาสิ่งแวดล้อม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป หน่วยงานดำเนินงานด้าน สำนักงานสีเขียว (Green Office) และกิจกรรม ๕ส. อย่างต่อเนื่อง โดยบุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดระเบียบสถานที่ทำงาน การลดการใช้พลังงานและทรัพยากร การคัดแยกขยะ การลดการใช้กระดาษ และการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน นำหลักพอเพียงและวินัย มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน เช่น ใช้ทรัพยากรเท่าที่จำเป็น ปิดไฟและเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน และรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบของพื้นที่ มุ่งสร้าง “สถานที่ทำงานน่าอยู่ บุคลากรมีวินัย ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และร่วมรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม”

โครงการที่ ๕ : โครงการส่งเสริมอัตลักษณ์นักศึกษา สบช.

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องกับมิติ วินัย จิตอาสา กตัญญู สุจริต และพอเพียง โดยมุ่งพัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตบริการ และความรับผิดชอบต่อสังคม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สถาบันและหน่วยงานในสังกัดดำเนินกิจกรรมส่งเสริมอัตลักษณ์นักศึกษา “วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที” โดยบูรณาการร่วมกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และจริยธรรม จิตบริการ เข้าสู่กิจกรรมการเรียนรู้และกิจกรรมนักศึกษา ส่งเสริมให้นักศึกษาประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความรับผิดชอบต่อ เคารพกฎระเบียบ มีจิตสาธารณะ และสามารถนำหลักคุณธรรมไปใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานด้านสุขภาพมุ่งพัฒนา “คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม มีจิตบริการ และพร้อมเป็นกำลังสำคัญในการดูแลสุขภาพประชาชน”

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ประเด็น	ปัญหา/ข้อจำกัดที่พบ	ข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา
๑. การมีส่วนร่วมของบุคลากร	บุคลากรบางส่วนยังมีส่วนร่วมในกิจกรรมองค์กรคุณธรรมไม่ต่อเนื่อง และ ยังมองว่ากิจกรรมเป็นภารกิจเพิ่มเติม	ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมตั้งแต่การกำหนดปัญหาและความดีที่อยากทำ เปิดโอกาสให้เลือก กิจกรรมที่เหมาะสมกับบริบทของตนเอง และเชื่อมโยงคุณธรรมกับงานประจำ
๒. การขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบ	การดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานมีรูปแบบและวิธีการจัดเก็บข้อมูล แตกต่างกัน	กำหนด แนวทางกลางของ สบช. ให้ทุกหน่วยงานใช้ร่วมกัน โดยใช้วงจร รู้ → ร่วมกำหนด → ลง มือทำ → สะท้อนผล → ยกย่องความดี → ขยายผล
๓. การติดตามและรายงานผล	การจัดทำเอกสารและรายงานผลอาจเป็นภาระของผู้รับผิดชอบ	พัฒนาระบบ Moral Credit เพื่อบันทึกกิจกรรมและสะสมคะแนนความดี ลดการรายงานซ้ำซ้อน และสามารถนำข้อมูลมาใช้ติดตามผลในระดับบุคคล หน่วยงาน และสถาบัน
๔. การสร้างแรงจูงใจ	การเข้าร่วมกิจกรรมยังขึ้นอยู่กับความสนใจของแต่ละบุคคล	พัฒนาระบบการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานต้นแบบ เช่น “คนดีศรี สบช.” และการสะสม Moral Credit เพื่อสร้างแรงจูงใจเชิงบวก
๕. การสื่อสารและประชาสัมพันธ์	ผลการดำเนินงานและตัวอย่างความดียังไม่ถูกเผยแพร่อย่างทั่วถึง	จัดทำช่องทางสื่อสารกลาง เช่น เว็บไซต์/ระบบ Moral Credit และสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ “เรื่องเล่าความดี” (Good Practice/Good Story) และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน
๖. ความต่อเนื่องและความยั่งยืน	กิจกรรมบางประเภทอาจเกิดขึ้นเฉพาะช่วงเวลาหรือโครงการ	บูรณาการคุณธรรมเข้ากับ งานประจำ ระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน และแผนงานของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่อง
๗. การขยายผล	แนวปฏิบัติที่ดีของบางหน่วยงานยังไม่ถูกนำไปใช้ในหน่วยงานอื่นอย่าง เป็นระบบ	จัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) คัดเลือกแนวปฏิบัติที่ดี และนำไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงานอื่นตาม บริบท

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
ระดับสำนัก/วิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานอธิการบดี
ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก.....

สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๐ อาคาร ๔ ชั้น ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววันทนา บุญชื่น.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....สถาบันพระบรมราชชนก.....โทรศัพท์.....๐๒๕๕๐๑๙๑๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....pi.moral@pi.ac.th.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานสภาสถาบัน	๘	-	-
๒. กองกลาง	๔๒	-	-
๓. กองบริหารการคลังและพัสดุ	๓๙	-	-
๔. กองกฎหมาย	๑๐	-	-
๕. กองทรัพยากรบุคคล	๓๐	-	-
๖. กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์	๒๖	-	-
๗. กองเทคโนโลยีดิจิทัล	๑๒	-	-
๘. กองกิจการนักศึกษา	๑๐	-	-
๙. กองวิเทศสัมพันธ์	๘	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา งาน พิธีการ งานรัฐพิธี	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม	การมีส่วนร่วม และนำมาปรับ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองทุกกอง	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น		กิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	ใช้ใน ชีวิตประจำวัน รวมถึง พฤติกรรมของ บุคลากร เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ และ บุคลากรร่วม แสดงความ จงรักภักดีต่อ สถาบันหลักของ ชาติ และยึดมั่น ในหลักธรรมคำ สอนของศาสนา และเทิดทูนบูชา ต่อพระบรม วงศานุวงศ์ทุก พระองค์						
	(๒) กิจกรรมเข้าร่วมงานบุญ ประเพณี และวันสำคัญ ต่าง ๆ	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรม	ร่วมสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม งานบุญประเพณี วันสำคัญทาง พุทธศาสนาของ ไทยบุคลากร ร่วมแสดง ความ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสภาสถาบัน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรม สงบนิ่งไว้อาลัยแต่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ก่อนปฏิบัติงานทุกวันจันทร์เป็นเวลา ๑ นาที	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	อาลัยและแสดงความเคารพที่มีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	กองทุกกอง			✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ๕ ส. สถาบันพระบรมราชชนก สะสาง (Seiri): การแยกแยะสิ่งของที่จำเป็นและไม่จำเป็นออกจากกันแล้วกำจัดหรือคัดทิ้งสิ่งที่ไม่จำเป็นออกไป สะดวก (Seiton): การจัดวางสิ่งของที่จำเป็นให้เป็นระเบียบเรียบร้อย เพื่อให้หยิบใช้งานและเก็บคืนได้ง่าย สะอาด (Seiso): การทำความสะอาดพื้นที่ทำงาน เครื่องมือ อุปกรณ์ พร้อมทั้งตรวจสอบสภาพความผิดปกติอย่างสม่ำเสมอ สุขลักษณะ (Seiketsu): การรักษาและสร้างมาตรฐานของ ๓ ส. แรก (สะสาง สะดวก สะอาด) ให้ปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน สร้างนิสัย (Shitsuke): การปฏิบัติ	เพิ่มพื้นที่การทำงาน ลดพื้นที่จัดเก็บ -เพิ่มขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานจากสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร -เพิ่มความสะดวกและรวดเร็วในการทำงาน -ลดความสิ้นเปลืองในการจัดซื้ออุปกรณ์ เกินความจำเป็น	สำนักงานสะอาด สร้างความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในองค์กร และใช้พื้นที่ในองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุดเกิดความร่วมมือร่วมใจภายในองค์กร สร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) การแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร แต่งกายด้วยชุดสุภาพสีดำ	บุคลากรร้อยละ ๙๐ แต่งกาย ตามวัฒนธรรม องค์กร	องค์กรเกิดความ เป็นระเบียบ เรียบร้อย และ สร้างการมีวินัย ในตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	กองทุกกอง		✓	✓	✓
	(๒) คล้องบัตรประจำตัว	บุคลากรร้อยละ ๙๐ คล้องบัตร ประจำตัวทุก ครั้งขณะ ปฏิบัติงาน	ส่งเสริมการ สร้างความเป็น เอกสิทธิ์ของ องค์กร และการ สร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กองทุกกอง	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมบริจาคสิ่งของ - กิจกรรมร่วมบริจาคเลือด ของสภากาชาดไทย - กิจกรรมบริจาคปฏิทิน - กิจกรรมบริจาคสิ่งของ	บุคลากรร้อยละ ๗๐ ร่วมกัน บริจาคสิ่งของ ต่างๆ และเข้า ร่วมกิจกรรมจิต อาสา	บุคลากรร่วมกัน ทำกิจกรรมที่ เป็นประโยชน์ ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	กองทุกกอง	✓	✓		
	(๔) กิจกรรมจิตอาสา	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรมจิต อาสา	บุคลากรร่วมกัน ทำกิจกรรมที่ เป็นประโยชน์ ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	กองทุกกอง	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ ยกย่องเชิดชูเกียรติและ สร้างขวัญกำลังใจบุคลากร สถาบัน พระบรมราชชนก - กิจกรรม คัดเลือกผู้รับรางวัล อาจารย์พยาบาลดีเด่นและผู้นับปฏิบัติงาน ดีเด่นวิทยาลัยในสังกัด สบข.(มูลนิธิ สบข.) - กิจกรรม คัดเลือกข้าราชการดีเด่น ของกระทรวงศึกษาธิการ (ครุฑ ทองคำ) - กิจกรรม โครงการเชิง ปฏิบัติการเพื่อเชิดชู “คนดี ศรี สบข.” ประจำปี ๒๕๖๔	บุคลากรของ กองในสังกัด สำนักงาน อธิการบดี สถาบันพระบรม ราชชนกได้รับ รางวัล	บุคลากรได้รับ การยกย่องเชิดชู เกียรติเพื่อเป็น แบบอย่างที่ดี ให้แก่บุคลากร อื่น	๑๘๐,๓๐๐	กองทุกกอง		✓	✓	
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการอบรม "การใช้งาน โปรแกรม Microsoft ๓๖๕ จำนวน ๒ ครั้ง	จำนวนผู้เข้าร่วม อบรม ไม่น้อย กว่า ๕๐ คน/ ครั้ง	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจการใช้งาน โปรแกรม Microsoft ๓๖๕ เพิ่มมากขึ้นและ เพื่อให้บุคลากร นำไปประยุกต์ใช้ ในการ ปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	กองเทคโนโลยีดิจิทัล	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสร้าง การตระหนักรู้และเตรียมความพร้อมสู่ การประเมิน ITA ๒๕๖๙	บุ ค ล า ก ร ทุก ระดับเข้าร่วม	บุคลากรนำ ITA ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานจริง และขับเคลื่อน การพัฒนาองค์ กรได้อย่างเป็น รูปธรรมสู่การ เป็นหน่วยงาน ภาครัฐที่มี คุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑๐๐,๐๐๐	กองกลาง	✓	✓		
	(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๓ ฉบับ ๒.๑ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน การขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๒.๒ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒.๓ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ ทางเพศ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน	บุคลากรร้อยละ ๙๐ ร่วมลงนาม เป็นลายลักษณ์ อักษร	มีการปฏิบัติตน ตามเจตนารมณ์ ที่ประกาศ ร่วมกัน เพื่อ สร้างวัฒนธรรม องค์กรที่มีการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เป็นไปตามหลัก คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานอธิการบดี ทุกกอง	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	การทำงาน		เป้าหมาย ๕ ประการ						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) กิจกรรม เผยแพร่การส่งเสริมธรรม มาภิบาลบนเว็บไซต์สขช. และกอง ทรัพยากรบุคคล	ผลงานการเข้า ร่วมกิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรมของ กองทรัพยากร บุคคล จำนวน ๑ สื่อ	มีผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรมที่ เผยแพร่บนเว็บ ไซต์/สื่อสังคม ออนไลน์เพื่อ สร้างให้เกิดการ ยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	กองทรัพยากรบุคคล		✓	✓	
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น									

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑๘๖.....แห่ง	๑๘๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่ง คน	แห่ง คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่ง คน	แห่ง คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ สบช.โมเดล มิติหลัก : หลักธรรมทางศาสนา / หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / วิถีวัฒนธรรมไทย ดัชนีคุณธรรม : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ สถาบันพระบรมราชชนกขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในรูปแบบ “สบช.โมเดล” โดยนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นกรอบในการส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของบุคลากรและหน่วยงาน มีการกำหนด กิจกรรมจาก ปัญหาที่ยากแก้ ความดีที่ยากทำ และนำไปสู่การปฏิบัติจริง ส่งผลให้เกิดการมีส่วนร่วมและการขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม
โครงการที่ ๒ โครงการประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สบช. มิติหลัก : หลักธรรมทางศาสนา / วิถีวัฒนธรรมไทย ดัชนีคุณธรรม : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส มีวินัย และรับผิดชอบต่อส่วนรวม ทำให้เกิดทิศทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมที่ชัดเจนและเป็นแนวทางเดียวกันทั้งองค์กร
โครงการที่ ๓ โครงการบริจาคและแบ่งปันเพื่อสังคม / จิตอาสา สบช. มิติหลัก : หลักธรรมทางศาสนา / วิถีวัฒนธรรมไทย ดัชนีคุณธรรม : จิตอาสา กตัญญู และพอเพียง สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากร และเครือข่ายของสถาบันมีส่วนร่วมในการบริจาคสิ่งของ เครื่องอุปโภคบริโภค ทุนทรัพย์ และการช่วยเหลือผู้ที่ได้รับความเดือดร้อน รวมทั้งกิจกรรมสาธารณประโยชน์และจิตอาสา ส่งผลให้เกิดการแบ่งปัน การเสียสละ และการช่วยเหลือสังคม ตลอดจนสร้างจิตสำนึกในการทำความดีเพื่อส่วนรวม
โครงการที่ ๔ โครงการยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม “คนดีศรี สบช.” มิติหลัก : วิถีวัฒนธรรมไทย / หลักธรรมทางศาสนา ดัชนีคุณธรรม : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ ดำเนินการคัดเลือกและยกย่องบุคลากรและหน่วยงานที่มีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี เพื่อสร้างแรงจูงใจและต้นแบบที่ดีให้แก่บุคลากรในองค์กร เผยแพร่เรื่องราวความดีเพื่อสร้างแรงบันดาลใจและขยายผลไปยังหน่วยงานอื่น ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรม “ทำดี มีคนเห็น มีคนชื่นชม และขยายผลความดี”

โครงการที่ ๕ โครงการ ๕ส. / Big Cleaning Day สร้างสภาพแวดล้อมองค์กรคุณธรรม

มิติหลัก : หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / วิถีวัฒนธรรมไทย

ดัชนีคุณธรรม : วินัย พอเพียง และจิตอาสา

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดระเบียบสถานที่ทำงาน คัดแยกสิ่งของที่ไม่จำเป็น ทำความสะอาด ปรับปรุงสภาพแวดล้อม และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ผ่านกิจกรรม ๕ส. และ Big Cleaning Day ส่งผลให้สถานที่ทำงานสะอาด เป็นระเบียบ ปลอดภัย น่าอยู่ และบุคลากรเกิดวินัย จิตอาสา ความรับผิดชอบร่วมกัน และความรู้สึกเป็นเจ้าขององค์กร

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ

- ๑.บุคลากรมีภาระงานหลากหลาย ทำให้การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมยังไม่ต่อเนื่อง
- ๒.การดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานมีรูปแบบแตกต่างกัน
- ๓.บุคลากรบางส่วนยังไม่เข้าใจแนวคิดคุณธรรม ๕ ประการอย่างเป็นรูปธรรม
- ๔.การยกย่องเชิดชูความดียังไม่สามารถสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรได้อย่างทั่วถึง
- ๕.การมีส่วนร่วมของบุคลากรยังไม่ครอบคลุมทุกกลุ่ม

แนวทางการพัฒนา

- ๑.บูรณาการกิจกรรมคุณธรรมเข้ากับงานประจำและกิจกรรมของหน่วยงาน ลดการจัดกิจกรรมที่เพิ่มภาระ และใช้กิจกรรมรูปแบบสั้น กระชับ เข้าร่วมได้ง่าย
- ๒.จัดทำ “สพบ.โมเดล” เป็นกรอบกลาง โดยกำหนดเป้าหมายและแนวทางร่วมกัน แต่เปิดโอกาสให้แต่ละหน่วยงานออกแบบกิจกรรมให้เหมาะสมกับบริบทของตนเอง
- ๓.สื่อสารผ่านกิจกรรมและสื่อที่เข้าใจง่าย โดยเชื่อม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู กับสถานการณ์จริงและการปฏิบัติงานประจำวัน
- ๔.พัฒนาระบบ Moral Credit เพื่อสะสมและยกย่องพฤติกรรมความดี เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วม และเผยแพร่ “เรื่องราวความดี” เพื่อเป็นต้นแบบ
- ๕.ออกแบบกิจกรรมที่หลากหลายและยืดหยุ่น เช่น จิตอาสาเพื่อนถึงเพื่อน, Big Cleaning Day, การแบ่งปัน, การลดใช้ทรัพยากร, การทำความดีในชีวิตประจำวัน

และสามารถสะสม Moral Credit ได้



แบบฟอร์มที่ ๑๘

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานวิชาการ
ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงานสำนักงานวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก

(กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา กองทะเบียนและประมวลผล กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม กองบริการวิชาการ สำนักงานบัณฑิตศึกษา)

สถานที่ตั้ง อาคาร ๔ ชั้น ๘ อาคารสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวธัญวรัตน์ ศรีวิชัยลำพันธ์ ตำแหน่ง.....พนักงานสถาบัน งานเลขานุการ.....

สังกัด สำนักงานวิชาการ

โทรศัพท์ ๐๙๓๖๕๖๓๕๒๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ thanvarat.sir@pi.ac.th LINE ID :

๐๘๗๒๐๘๐๘๑๙

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานวิชาการ ประกอบด้วย (๑) กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา (๒) กองทะเบียนและ ประมวลผล (๓) กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (๔) กองบริการวิชาการ และ (๕) สำนักงานบัณฑิตศึกษา	๕๓ คน	- สำนักงานอธิการบดี และ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน อธิการบดี ๘ กอง + ๑ สำนักงานสภาสถาบัน	๑๕๙

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน...๔....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ			รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ..๑..โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ..๑..โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ..๑..โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ			รวม ๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม ..๑..โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ			รวม..... โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ไม่ใช้เงินงบประมาณ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรม อัมสุขทุกการให้ กิจกรรมย่อย - การร่วมบริจาคสิ่งของอุปโภค/ บริโภค/การบริจาคทรัพย์ที่เป็น ประโยชน์ ให้กับบุคคล องค์กร วัด เพื่อส่งต่อประโยชน์ให้กับผู้อื่น การบริจาคโลหิต เพื่อส่งต่อสุขภาพที่ดีให้ บุคคลอื่น	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน หน่วยงานของ สำนักวิชาการเข้า ร่วมกิจกรรม อัมสุขทุกการให้ ตามวาระโอกาส ต่าง ๆ	บุคลากรมี โอกาสร่วมกัน บริจาคสิ่งของ อุปโภค/บริโภค/ การบริจาค ทรัพย์ หรือการ บริจาคโลหิต ตาม หลักคุณธรรม เป้าหมาย พอเพียง สุจริต	-	สำนักวิชาการ และ หน่วยงานในสังกัด (๑) กองส่งเสริม วิชาการและคุณภาพ การศึกษา (๒) กองทะเบียนและ ประมวลผล (๓) กองวิจัยและ พัฒนานวัตกรรม (๔) กองบริการ วิชาการ และ (๕) สำนักงาน บัณฑิตศึกษา	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือ การทำความดี (๑) กิจกรรม จิตอาสา ทำความดี กิจกรรมย่อย - การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำ ความดี ณ สถานที่ที่เป็นองค์กร ช่วยเหลือสังคม เช่น วัด ชุมชน หรือ สถานที่ต่างๆที่ได้รับ ผลกระทบ/อ่อนไหวจาก สถานการณ์ต่าง - การช่วยเหลือกิจกรรมของหน่วยงานต่างๆที่ ขอความร่วมมือ เช่น งานกาชาด	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน หน่วยงานของ สำนักงานวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา ทำ ความดี อย่าง น้อย หรือ ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรได้รับ การพัฒนาจิตใจ และมีโอกาส สร้างความคิด ช่วยเหลือสังคม ตามหลัก คุณธรรม เป้าหมาย วินัย จิตอาสา	-	สำนักงานวิชาการ และ หน่วยงานในสังกัด (๑) กองส่งเสริม วิชาการและคุณภาพ การศึกษา (๒) กองทะเบียนและ ประมวลผล (๓) กองวิจัยและ พัฒนานวัตกรรม (๔) กองบริการ วิชาการ และ (๕) สำนักงาน บัณฑิตศึกษา	√	√	√	√
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรม ต้นแบบแห่งความดี กิจกรรมย่อย -คัดเลือกบุคคลจากทุกหน่วยงานใน สำนักงานวิชาการที่ดำรงตนตาม หลัก คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและ กตัญญู) -มอบเกียรติบัตรผู้ได้รับคัดเลือก -ยกย่องชื่นชมผ่านสื่อช่องทางต่าง อย่างน้อย ๓ ช่องทางทั้ง Onsite และ Online	สำนักงานวิชาการ คัดเลือกบุคคล จากทุก หน่วยงานใน สำนักงานวิชาการที่ ดำรงตนตาม หลักคุณธรรม เป้าหมาย	บุคลากรดำรง ตนตาม หลัก คุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ได้รับ ขวัญกำลังใจใน การทำความดี และภาคภูมิใจที่ ได้ทำความดีเพื่อ ตนเองและสังคม มีบุคลากรใน	-	สำนักงานวิชาการ และ หน่วยงานในสังกัด (๑) กองส่งเสริม วิชาการและคุณภาพ การศึกษา (๒) กองทะเบียนและ ประมวลผล (๓) กองวิจัยและ พัฒนานวัตกรรม (๔) กองบริการ วิชาการ และ (๕) สำนักงาน บัณฑิตศึกษา	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			สำนักวิชาการ จ ำ ก ทุ ก หน่วยงาน ได้รับ เกียรติบัตร ยก ย่องความดี						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรม ดิงตามวิถีไทย กิจกรรมย่อย -ร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญของวัฒนธรรมไทย - การแต่งกายด้วยผ้าไทย - การร่วมร้องเพลงเทิดพระบิดา และเพลงลูก เหลืองฟ้าขอการบูร - การร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนาและ วัฒนธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน หน่วย งานของ สำนักวิชาการ บุคลากรร่วม กิจกรรมดิงตาม ตามวิถีไทย ส่งเสริมวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดี งาม	บุ ค ล า กร มี โอกาสร่วมเป็น ส่วนหนึ่งในการ อ นุ ร ัก ษ์ ศิลปวัฒนธรรม ไทย ด้วยวิถี ความเป็นไทย และ ส่ง เสริม รายได้ให้ แก่ ชุมชนผู้ผลิตผ้า ไทย ตามหลัก คุ ณ ธ ร ร ม เป้ า ห ม า ย พอเพียง วินัย กตัญญู	-	สำนักวิชาการ และ หน่วยงานในสังกัด (๑) กองส่งเสริม วิชาการและคุณภาพ การศึกษา (๒) กองทะเบียนและ ประมวลผล (๓) กองวิจัยและ พัฒนานวัตกรรม (๔) กองบริการ วิชาการ และ (๕) สำนั ก ง า น บัณฑิตศึกษา	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการ การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๕.....คน	๕๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม จิตอาสา ทำความดี.....

สอดคล้องตามมิติ : มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักคุณธรรมเป้าหมาย วินัย จิตอาสา.

สรุปสาระ

บุคลากรในสำนักวิชาการ ประกอบด้วยบุคลากรจาก (๑) กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา (๒) กองทะเบียนและประมวลผล (๓) กองวิจัยและพัฒนาวัตกรรม (๔) กองบริการวิชาการ (๕) สำนักงานบัณฑิตศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำความดี ช่วยเหลือสังคม เช่น วัด ชุมชน หรือ สถานที่ต่างๆที่ได้รับผลกระทบ/อ่อนไหวจากสถานการณ์ต่าง เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักวิชาการ ดำรงตนตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย

ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

(๑) บุคลากรในสำนักวิชาการมีโอกาสร่วมทำความดี ช่วยเหลือสังคมตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย วินัย จิตอาสา

(๒) ผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ของบุคลากรสำนักวิชาการพบว่า

- พฤติกรรมคุณธรรมวินัย มีค่าเฉลี่ย ๓.๗๖ ปฏิบัติเป็นประจำ

- พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา มีค่าเฉลี่ย ๓.๕๖ ปฏิบัติเป็นประจำ

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม ต้นแบบแห่งความดี

สอดคล้องตามมิติ : มิติวิถีอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู

สรุปสาระ

สำนักวิชาการ ร่วมกันจัดทำแผนองค์การคุณธรรม และกำหนดลักษณะของบุคลากรในสำนักวิชาการ ประกอบด้วยบุคลากรจาก (๑) กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา (๒) กองทะเบียนและประมวลผล (๓) กองวิจัยและพัฒนาวัตกรรม (๔) กองบริการวิชาการ (๕) สำนักงานบัณฑิตศึกษา ที่จะเป็ต้นแบบของผู้ดำรงตนด้วยความดี สมควรเป็นแบบอย่างที่ดี มีการคัดเลือกบุคลากรจากทุกหน่วยงานเสนอเข้ารับเกียรติบัตรจากสถาบันพระบรมราชชนก และประกาศยกย่องชื่นชม

ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

(๑) บุคลากรในสำนักวิชาการเกิดพฤติกรรมเชิงบวก คือ การใช้ชีวิตอย่างพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ เสียสละเพื่อส่วนรวม และมีความกตัญญู

(๒) บุคลากรในสำนักวิชาการ จำนวน ๙ คน ได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติจากสถาบันพระบรมราชชนก



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง อาคาร ๗ ชั้น ๑ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชนันต์ธร แก้วบุญสีสิงห์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

สังกัด สำนักงานคนบดี คณะพยาบาลศาสตร์ โทรศัพท์ ๐๘๑ ๙๓๒ ๓๒๒๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ vivi_vivi.nz@hotmail.com LINE ID : ๐๘๑ ๙๓๒ ๓๒๒๗

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานคนบดีคณะพยาบาลศาสตร์	๔๘	๒๘๖๖	๑๘๓๗๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๓๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒..... กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๖..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๗..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๓..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๔.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๑.....โครงการ		
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๑.....โครงการ		
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ๑.....โครงการ		
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม ๑.....โครงการ		
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน		รวม.....๖.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๓.....โครงการ		
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๒.....โครงการ		
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ๑.....โครงการ		

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๖๑๐,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริ (๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต (๔) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับ ของขวัญและกำนันทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๕) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหา ประโยชน์ทางเพศในการทำงาน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของ สำนักงานคณบดี คณะพยาบาล ศาสตร์และ วิทยาลัยใน สังกัด จำนวน ๓๑ หน่วยงาน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่เข้าถึง ประเด็นที่ตังาม ผ่านกิจกรรม เทิดทูลสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริ เพื่อเป็นฐานใน การสร้างและ สร้างคุณธรรม และการทำ ความดี	๑๐,๐๐๐ บาท (ตามแผนปฏิบัติ การประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะ พยาบาลศาสตร์)	ทุกงานในสำนักงาน คณบดีคณะพยาบาล ศาสตร์	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๖) กิจกรรมการทำบุญวันสถาปนาคณะ พยาบาลศาสตร์และถวายเครื่องไทย ธรรมแด่พระภิกษุสงฆ์ ครบรอบ ๕ ปี ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (๗) กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย วัน สงกรานต์ วันผู้สูงอายุ วันครอบครัว วัน สำคัญทางศาสนา (๘) โครงการพัฒนาบุคลากรและ นักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณีถึง วัฒนธรรมไทย - การเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ทั้ง ภายในและภายนอกองค์กรของผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้ประสบภัย ธรรมชาติ (๒) กิจกรรมเพื่อขวัญกำลังใจให้กับ บุคลากรโครงการกองทุนสวัสดิการ คณะพยาบาลศาสตร์ (๓) โครงการพัฒนามคณะพยาบาล ศาสตร์สู่องค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของ สำนักงานคณบดี คณะพยาบาล ศาสตร์และ วิทยาลัยใน สังกัด จำนวน ๓๑ หน่วยงาน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่มี คุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผลจาก การทำกิจกรรม จิตอาสา - การบริจาค ทรัพย์ช่วยเหลือ ผู้ประสบภัย พิบัติต่างๆ	๑๐๐,๐๐๐ บาท (ตามแผนปฏิบัติ การประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของคณะ พยาบาลศาสตร์)	ทุกงานในสำนักงาน คณบดีคณะพยาบาล ศาสตร์		✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			- การบริจาค สิ่งของให้ทหาร ชายแดนไทย- กัมพูชา						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) โครงการปรับปรุงสำนักงานและ สภามวล้อมตามแนวทางการดำเนินงาน ด้าน Green office (๒) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมในองค์กรสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของ สำนักงานคณบดี คณะพยาบาล ศาสตร์ และ วิทยาลัยใน สังกัด จำนวน ๓๑ หน่วยงาน	คณะพยาบาล ศาสตร์ มีผลงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม โครงการ เผยแพร่ผลการ ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบเพื่อ สร้างการยอมรับ ความผูกพันและ ขยายสู่เครือข่าย และสังคม โดยรวม	๒๐๐,๐๐๐ บาท (ตามแผนปฏิบัติ การประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะ พยาบาลศาสตร์)	ทุกงานภายใน สำนักงานคณบดีคณะ พยาบาลศาสตร์		✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น (๒) โครงการคัดเลือกผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรดีเด่น (๓) กิจกรรมการมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ ผู้บริหารดีเด่น (๔) รางวัลวิทยาลัยในสังกัดที่มีผลการ ปฏิบัติงานดีเยี่ยมที่สุด ดีเด่น ดีมาก และดี	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่สังกัด คณะพยาบาล ศาสตร์ของ สำนักงานคณบดี และวิทยาลัยใน สังกัด จำนวน ๓๐ แห่ง	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดคณะ พยาบาลศาสตร์ - สำนักงาน คณบดี - วิทยาลัยใน สังกัด ๓๐ แห่ง ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ เพื่อ เป็นแบบอย่าง	๑๐๐,๐๐๐ บาท (ตามแผนปฏิบัติ การประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะ พยาบาลศาสตร์)	งานบริหารยุทธศาสตร์ ของสำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์			✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๕) กิจกรรมมอบเข็มเกียรติยศให้กับ ผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติงาน สนับสนุน การดำเนินงานของคณะ พยาบาลศาสตร์ (๖) โครงการประชุมวิชาการประจำปีและ เชิดชูเกียรติผู้ที่มีผลงานดีเด่นของคณะ พยาบาลศาสตร์		ดีให้ บุ ค ล า กร ป ฏิ บั ตี แ ล ะ พ ัฒ น า ต น ให้ ดี ยั ง ข ึ้น						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) โครงการยกระดับการบริการ วิชาการเชิงรุกสู่การพัฒนาชุมชนเป้าหมาย ให้มีการจัดการตนเองอย่างยั่งยืน	คณ ะอา จาร ย์ และบุ ค ล า กร ของวิ ท ย า ลั ย สั ง กั ต ค ณ ะ พ ย า บ า ล ศ า ส ต ร์ ๓๐ แห่ง	ส ร ้ า ง ชุ ม ช น ข ึ้ ม ข ึ้ ง ใน การ ดูละ ส ข ุ ภ า พ ของ ชุ ม ช น - ก าร ส ร ้ า ง ร ะ บ บ ก าร ป ็ อ ง กั น ก าร เจ้ บ ป ว ย ด้วยโร ค เรื้อ ร ั ง ดั ว ย ผลิ ต ภ ั ณ ์ ท าง วั ด น ธร ม ชุ ม ช น	๑๐๐,๐๐๐ บาท (ตามแผนปฏิบัติ การประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะ พยาบาลศาสตร์)	งานวิจัยและบริการ วิชาการสำนักงาน คณบดีคณะพยาบาล ศาสตร์	✓	✓	✓	✓
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) โครงการสร้างเครือข่ายผู้นำชุมชนให้ เป็นพี่เลี้ยงถ่ายทอดความรู้ ทักษะ และ ค่านิยมที่ดี (คุณธรรม) แก่สมาชิกในชุมชน ในวัฒนธรรมการดูแลสุขภาพระดับปฐม ภูมิ	ชุ ม ช น ที่ เป็ น ส ถ า น ศึ ก ข า ภ า ค ป ฏิ บั ตี ของ นั ก ศึ ก ข า ของ วิ ท ย า ลั ย ใน สั ง กั ต ค ณ ะ พ ย า บ า ล ศ า ส ต ร์ ๓๐ แห่ง	มีระบบพี่เลี้ยง ในการถ่ายทอด ความรู้และการ สร้างคุณธรรม และวัฒนธรรม การดูแลสุขภาพ ในชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ โดยบูรณาการกับ การจัด การใน ชุมชน	งานวิชาการสำนักงาน คณบดีคณะพยาบาล ศาสตร์และวิทยาลัยใน สังกัดคณะพยาบาล ศาสตร์ ๓๐ แห่ง	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม - การประกาศเจตนารมณ์ความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม - การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลสู่ความเป็นองค์กรคุณธรรม	- สำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ - วิทยาลัยในสังกัด ๓๐ แห่ง	สร้างความตระหนักในการเสริมสร้างคุณธรรมขององค์กรเพื่อการนำไปปฏิบัติของบุคลากรในองค์กรโดยทั่วกัน	๑๐๐,๐๐๐ บาท (ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะพยาบาลศาสตร์)	งานบริหารและยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์		✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการประชุมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	- สำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ - วิทยาลัยในสังกัด ๓๐ แห่ง	๑.บุคลากรในองค์กรรับรู้และมีความเข้าใจในการประพฤติปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม	ใช้งบประมาณร่วมกับโครงการในแผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๒.๑	งานบริหารและยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์		✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)	- บุคลากรในสำนักงานคณบดี ๓๐ คน - บุคลากรในวิทยาลัยในสังกัด ๑๘,๓๗๐ บาท	บุคลากรในสำนักงานคณบดีและวิทยาลัยในสังกัดได้รับรู้รูปแบบและนวัตกรรมการทำความดีของบุคคลต่างๆ ขององค์กร	ใช้งบประมาณร่วมกับโครงการในแผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๒.๑	งานบริหารและยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์		✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรม	(๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม - การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ใน website คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาลัยในสังกัด ๓๐ แห่ง - กลุ่มไลน์ประชาสัมพันธ์ คณะพยาบาล ศาสตร์ มีการประชาสัมพันธ์ความดี การ ยกย่องการทำความดี								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม - การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย	- สำนักงาน คณบดี คณะ พยาบาลศาสตร์ - วิทยาลัยใน สังกัด ๓๐ แห่ง	- คณะพยาบาล ศาสตร์ มีระบบ กลไกในการ ขับเคลื่อนการร ่วมกันคุณธรรม จริยธรรม ตาม หลักทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรม ไทย - คณะพยาบาล ศา ส ต ร์ เน้น องค์กรคุณธรรม	ใช้งบประมาณ ร่วมกับโครงการ ในแผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๒.๑	งาน บริหาร และ ยุทธศาสตร์ คณะ พยาบาลศาสตร์		√	√	√
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์	- สำนักงาน คณบดี คณะ พยาบาลศาสตร์ - วิทยาลัยใน สังกัด ๓๐ แห่ง	มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อการ ปฏิบัติงาน มี ความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มี	ใช้งบประมาณ ร่วมกับโครงการ ในแผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๒.๑	งาน บริหาร และ ยุทธศาสตร์ คณะ พยาบาลศาสตร์		√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสร้าง การตระหนักรู้และเตรียมความพร้อมสู่การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๓) การประชุมการสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายตามอัต ลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ คือ วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ กตเวที มีจิต บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์		สมรรถนะและ จรรยาบรรณที่ เหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่						
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการยกระดับการจัดการความรู้ สู่การส่งเสริมพัฒนาและเผยแพร่ระบบ การจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรมของคณะพยาบาลศาสตร์	- สำนักงาน คณบดีคณะ พยาบาลศาสตร์ - วิทยาลัยใน สังกัด ๓๐ แห่ง	คณะพยาบาล ศาสตร์มีงาน วิชาการ งานวิจัยพัฒนา และสามารถ เผยแพร่ระบบ การจัดการ ความรู้ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรมในการ เฝ้าระวังและ ป้องกันการ ทุจริต นำไปสู่ การพัฒนา องค์กรอย่างมี คุณภาพและ สามารถ	ใช้งบประมาณ ร่วมกับโครงการ ยกระดับการ จัดการความรู้สู่ การจัดทำ นวัตกรรมตาม แผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของคณะ พยาบาลศาสตร์	งานวิจัยนวัตกรรมและ บริการวิชาการ สำนักงานคณบดีคณะ พยาบาลศาสตร์		√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ปฏิบัติงานตาม ธรรมาภิบาล ของคณะ พยาบาลศาสตร์ ได้อย่างมี คุณภาพ คุณธรรม						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตของคณะ พยาบาลศาสตร์ (๒) โครงการยกระดับการจัดการความรู้ สู่การจัดการนวัตกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม	- สำนักงาน คณะบดีคณะ พยาบาลศาสตร์ - วิทยาลัยใน สังกัด ๓๐ แห่ง	คณะพยาบาล ศาสตร์มีระบบ การจัดการ ความรู้ที่เป็น กระบวนการ เรียนรู้ตลอด ชีวิต สำหรับ บุคลากรของ คณะพยาบาล ศาสตร์	ใช้งบประมาณ ร่วมกับโครงการ ยกระดับการ จัดการความรู้สู่ การจัดทำ นวัตกรรมตาม แผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะ พยาบาลศาสตร์	งานวิจัยนวัตกรรมและ บริการวิชาการ สำนักงานคณะบดีคณะ พยาบาลศาสตร์		√	√	√

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๓๑.....แห่ง	๓๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓๑.....แห่ง คน	๓๑.....แห่ง คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓๑.....แห่ง คน	๓๑.....แห่ง คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...สุจริต ความซื่อสัตย์ การไม่ทุจริตยึดมั่นในความถูกต้อง และ การพูดความจริง สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โครงการ ITA ของคณะพยาบาลศาสตร์มีการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช กำหนดเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสและการบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาลของคณะพยาบาลศาสตร์โดยมีการกำหนดกำหนดเน้นแผนปฏิบัติการ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ประกาศเจตนารมณ์และจัดกิจกรรมโครงการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่อง มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานเป็นระยะจนประสบผลสำเร็จโดยได้คะแนนประเมิน ITA ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ ในระดับดีเยี่ยม (๙๕.๘๘ คะแนน) โดยมีคะแนน IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ตัวชี้วัดและการรับรู้ของบุคลากรในองค์กร ประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ความคุ้มค่าในการใช้งบประมาณ การใช้อำนาจการใช้สินทรัพย์ของราชการ และคุณธรรมองค์กรเท่ากับ ๙๖.๕๙ คะแนน EIT ตัวชี้วัดการรับรู้ของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกประเมินคุณภาพในการบริการ และความเที่ยงธรรมในการดำเนินงานเท่ากับ คะแนน และคะแนน OIT ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการป้องกันการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกและโปร่งใสได้คะแนนเท่ากับ ๙๕.๐๒ คะแนน
--

โครงการที่ ๒ โครงการ “พระปริบาลภิกษุใช้ สร้างเสริมสุขภาพพระสงฆ์ไทย เฉลิมพระเกียรติเนื่องในวาระมหามงคล ๙๙ พรรษา สมเด็จพระสังฆราช”

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม....เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ตั้งแต่เดือนมิถุนายน ๒๕๖๙ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๗๐ โดยมีเป้าหมายสำคัญของโครงการ มี ๓ ประการ คือ การพัฒนาพระภิกษุแกนนำให้มีความรู้และทักษะในการดูแลสุขภาพ การส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค การสร้างเครือข่าย “พระปริบาลภิกษุใช้” ให้ครอบคลุมทุกจังหวัดทั่วประเทศ เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการดูแลพระสงฆ์ในระดับพื้นที่ และการขับเคลื่อน “สบข.โมเดล” ด้านการส่งเสริมสุขภาพพระสงฆ์ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยตั้งเป้าหมายสอดคล้องความรู้สู่พระภิกษุทั่วประเทศกว่า ๙,๙๙๙ รูป เพื่อให้เกิดการคัดกรองโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง และการดูแลสุขภาพเชิงรุกในวัดทั่วประเทศ

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....ไม่มี.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ให้กองกลาง ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ pi.moral@pi.ac.th ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม คณะแพทยศาสตร์
ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

สถานที่ตั้ง คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ๔๗/๙๙ อาคาร ๗ ชั้น ๔ (ภายในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี) ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง

จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางอัญชรี บัญมาประเสริฐ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์ สังกัด คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

โทรศัพท์ ๐๘ ๓๖๙๗ ๖๗๖๘, ๐๘ ๖๔๑๒ ๘๔๗๙ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarunya.kae@pi.ac.th, nattinee.jit@pi.ac.th LINE ID : tai.whann, jur_jane

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	๔๙	๔๒๙	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๓ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ และ ๑ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-..... โครงการ มี ๔ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๕ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม.....-.....โครงการ	มี ๑ กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๑ โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ๒ โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม ๒.....โครงการ	และ ๑ กิจกรรม
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน	รวม ๓ โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๒.โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๑.....โครงการ	มี ๒ กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม-.....โครงการ	มี ๑ กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓,๐๘๖,๐๐๐ บาท
รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) โครงการสัมมนาและเตรียมความพร้อม นักศึกษา ชั้นปีที่ ๑-๓ เพื่อพัฒนาสมรรถนะ วิชาชีพและอัตลักษณ์บัณฑิต สถาบันพระบรมมหาราชวัง	ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรม	- นักศึกษามีสมรรถนะ วิชาชีพตาม อัตลักษณ์บัณฑิต สถาบันพระบรมมหาราชวัง และมีความรู้ความ เข้าใจในคำสอนของ พุทธศาสนาและ เชื่อมโยง บวร ให้เป็น ศูนย์กลางการ ขับเคลื่อนคุณธรรม	๒,๓๕๐,๐๐๐	ฝ่ายการศึกษา คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมมหาราช วัง	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอัน เกิด จากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ๕ ส (๒) กิจกรรม Green Office	- มีคู่มือ ๕ ส ใน การควบคุม ๑ เล่ม - ส่งเข้าร่วม ประกวด กิจกรรม Green	สามารถรับมือ แก้ไข สถานการณ์ได้ดีเมื่อเกิด สถานการณ์ฉุกเฉิน		ฝายบริหารแล ะ ยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมมหาราช วัง	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมซ่อมอค์คิภัย (๔) มาตรการความปลอดภัยใน สำนักงาน	Office ๑ ครั้ง - บุคลากรเข้า ร่วมซ่อมอค์คิภัย กับ เครือข่าย ร้อยละ ๑๐๐ - มีประกาศ แนวทาง มาตรการความ ปลอดภัยใน สำนักงาน ๑ ฉบับ				/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือ การทำความดี (๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อการ ขับเคลื่อน คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระ บรมราชชนก ไปสู่องค์กรคุณธรรม	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริม หลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากรมีความซาบซึ้ง ใน พระมหากษัตริย์คุณ ในสถาบัน ชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และเข้าใจหลัก คุณธรรม ๕ ประการ	๑๐๐,๐๐๐	ฝ่าย บริหาร แล / ะ ยุ ท ธิ ศ า ส ต ร์ คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๑)	(๒)	(๓)	(๔)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการทุนบำรุงวัฒนธรรม เพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์ นักศึกษาแพทย์สถาบัน พระบรมราชชนก (๒) กิจกรรมทุนบำรุงวัฒนธรรม เพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์ บุคลากรคณะ	- มีนักศึกษาที่ได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติอย่างน้อย ๑๐ คนต่อชั้นปี - บุคลากรได้รับเกียรติบัตรอย่างน้อย ๑ คน	- นักศึกษาเกิดความรู้สึกภูมิใจ และเป็นต้นแบบให้กับสังคม - บุคลากรเกิดความรู้สึกภูมิใจ และเป็น	๙๐,๐๐๐	ฝ่ายกิจการและพัฒนานักศึกษา คณะแพทยศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก				/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการ เรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ กิจกรรมที่ ๑ (เดินทางไปราชการ IPE)	นักศึกษาแพทย์ จำนวน ๑๕ คน อาจารย์อย่าง น้อย ๓ คน	มีความร่วมมือระหว่าง สหวิชาชีพ	๑๐,๐๐๐	ฝ่ายกิจการและ พัฒนานักศึกษา คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก		/	/	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความ เข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการ เรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ กิจกรรมที่ ๔ จริยธรรมสัจจ (๒) โครงการ Student Academic trip	- นักศึกษา แพทย์จำนวน ๑๐ คน อาจารย์/ เจ้าหน้าที่ อย่างน้อย ๓ คน - นักศึกษา แพทย์ เข้าร่วม ๖ คน	- มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม - นักศึกษาได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ วัฒนธรรมกับต่างชาติ	๑๐๐,๐๐๐ ๖,๐๐๐	ฝ่ายกิจการและ พัฒนานักศึกษา คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก		/	/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบท ทางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาไกล ระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้า ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรมบริจาคโลหิต วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี	นักศึกษา และ บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ เข้าร่วม รว ม อ ย่ าง น้อย ๑๐ คน/ ครั้ง	มีความภาคภูมิใจในการเสียสละ ทำความดี		ฝ่ายบริหาร คณะ แพทย ศ า ส ต ร์ สถาบันพระบรมราชชนก		/	/	/
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อน คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ไปสู่องค์กรคุณธรรม (๒) โครงการทะนุบำรุงวัฒนธรรม เพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์ นักศึกษาแพทย์ สถาบัน พระบรมราชชนก	- ได้รับผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ - นักศึกษาและบุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	- มีความภาคภูมิใจในองค์กรของตน ในฐานะที่เป็นองค์กรคุณธรรม - สืบสาน ต่อยอดรักษา วัฒน ธรรม ประเพณี ของไทย	๑๐๐,๐๐๐ ๑๙๐,๐๐๐	ฝ่ายบริหาร คณะ แพทย ศ า ส ต ร์ สถาบันพระบรมราชชนก ฝาย กิจการ แล ะ พัฒ น นัก คี ก ษ ำ คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	/	/	/	/

๑)	๒)	๓)		๔)	๕)	๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาค ส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่ บรรลุ เป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการ เรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ (๒) โครงการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาด้วย	นักศึกษาแพทย์ ร้อยละ ๑๐๐	นักศีกษาสามารถ ปรับตัวเข้ากับ สภาพแวดล้อม ที่เปลี่ยนแปลง	๑๔๐,๐๐๐		/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กิจกรรมเสริมหลักสูตร								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการเรียนการสอน รายวิชา เรา คือ สปช. หัวข้อ อัตลักษณ์และสมรรถนะของ นักศึกษาแพทย์ สถาบันพระบรมราชชนก	นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐	นักศึกษา เข้าใจและ แสดงการจัดการความรู้ ดี าน ก า ร ส่ ง เ ส ริ ม คุณธรรม ตามอัตลักษณ์ แล ะสม ร ร ณะข อ ง สปช.		ฝ่ายการศึกษา คณะ แพ ทย ศ า ส ต ร์ สถาบันพระบรมราชชนก	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมการเรียนการสอน รายวิชา เทคนิคการเรียนรู้ (๒) โครงการส่งเสริมสมรรถนะและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ สถาบัน พระบรมราชชนก (๒) กิจกรรมส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ของบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	- นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ร้อย ละ ๑๐๐ - บุคลากรเข้า ร่วมร้อยละ ๑๐๐	- นักศึกษาเข้าใจและ แสดงทักษะการเรียนรู้ ต ล อ ด ซี วี ต ภ า ย ใน ชุมชน - บุคลากรเข้าใจและ แสดงทักษะการเรียนรู้ ต ล อ ด ซี วี ต ภ า ย ใน ชุมชน		ฝั ย บ ริ ห า ร แ ล ะ ยุทธศาสตร์ คณะ แพ ทย ศ า ส ต ร์ สถาบันพระบรมราชชนก	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๗๕๓ คน	๘๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	. แห่ง	๑๐ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	. แห่ง . คน	๕ แห่ง ๘๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	. ระบบ	๓ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	. แห่ง . คน	๑๐ แห่ง ๘๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการสัมมนาและเตรียมความพร้อมนักศึกษา ชั้นปีที่ ๑-๓ เพื่อพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและอัตลักษณ์บัณฑิต สุข
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม....เป็นการสะท้อน คุณธรรมองค์กรและอัตลักษณ์ของสถาบันพระบรมราชชนกอย่าง เป็นรูปธรรม ได้แก่ การมีวินัย
และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดประโยชน์ของ ประชาชนเป็นสำคัญ การทำงานเป็นทีมร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่การมีจิตเสียสละและจิต
บริการ การ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส เคารพสิทธิของประชาชน ตลอดจนการแสดงความกตัญญูและเห็นคุณค่าของ ภูมิปัญญาและประสบการณ์ของผู้นำชุมชน
อสม. และบุคลากรสาธารณสุข ซึ่งสะท้อนคุณธรรมองค์กร ทั้ง ๖ ประการ ได้แก่ วินัย หน้าที่สามัคคี เสียสละ สัจจะ และกตเวที

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป นักศึกษาได้ร่วมปฏิบัติงานกับทีมสหวิชาชีพ เช่น แพทย์ พยาบาล นักสาธารณสุข รวมถึง อาสาสมัคร
สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ผู้นำชุมชนและ ประชาชนที่อาศัยในชุมชน โดยนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ได้ลงพื้นที่ศึกษา ชุมชน นักศึกษาได้เรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นของแต่ละ
พื้นที่ เช่น การผลิตโอ่งดินเผา การทำระฆัง ซึ่งเป็นมรดกทางวัฒนธรรมของ จังหวัดราชบุรี ผ่านการเรียนรู้ จากปราชญ์ชุมชนและผู้ประกอบการใน พื้นที่ให้เกิดความ
ตระหนักถึงคุณค่าของภูมิปัญญาไทย การสืบ ทอดองค์ความรู้ และการนำทุนทางวัฒนธรรมมาต่อยอดเพื่อสร้าง มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ และการพัฒนาชุมชนยืน

อย่างยั่งยืน รวมถึงนักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๓ นักศึกษาได้ลงพื้นที่ศึกษา ชุมชนในแต่ละจังหวัดร่วมกับคณาจารย์ บุคลากรจากสหวิชาชีพ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ผู้นำชุมชน และ ประชาชนในเขตพื้นที่ศึกษา เพื่อศึกษาบริบทของชุมชน สำรวจ ปัญหาสุขภาพในชุมชน การเข้าถึงบริการสุขภาพ ตลอดจนวิถีชีวิต และปัจจัยที่ส่งผลต่อสุขภาพของประชาชน พร้อมจัดทำแผนที่เดินดิน วิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำข้อเสนอและกิจกรรมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาสุขภาพของชุมชน
โครงการที่ ๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อการ ขับเคลื่อน คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระ บรมราชชนก ไปสู่องค์กรคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีจิตบริการ ถือเป็นพื้นฐานสำคัญในการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งภายใต้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อให้คณะแพทยศาสตร์มีระบบบริหารจัดการที่เข้มแข็ง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเตรียมพร้อมรับ การประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงจำเป็นต้องดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ มุ่งสร้าง ค่านิยมเชิงบวก ลดความเสี่ยงด้านการทุจริต พัฒนาพฤติกรรมการทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในองค์กร สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรและองค์กรเกิดวัฒนธรรมคุณธรรมเข้มแข็งและยึดถือค่านิยมความซื่อสัตย์และความโปร่งใส บุคลากรและผู้เข้าร่วมมีน้อมรำลึกถึงพระราชกรณียกิจและคุณูปการที่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวงทรงมีต่อประเทศชาติ และประชาชน เกิดกระบวนการทำงานโปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดความเสี่ยงการทุจริต และมีผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๙ ดีขึ้นตามเป้าหมาย บุคลากรมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และส่งต่อให้คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรม ราชชนก ก้าวสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และบุคลากรมีการแสดงความคิดเห็น
โครงการที่ ๓ โครงการทะนุบำรุงวัฒนธรรม เพื่อ เสริมสร้างอัตลักษณ์ นักศึกษาแพทย์ สถาบัน พระบรมราชชนก สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...เป็นกิจกรรมเสริมสร้างอัตลักษณ์นักศึกษาแพทย์ มุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อวิชาชีพ การมี คุณธรรม จริยธรรม ความมีเมตตา และการยึดมั่นในคุณค่าของความเป็นแพทย์ที่ดี เพื่อหล่อหลอมให้นักศึกษาเติบโตเป็น เด็กแพทย์อย่างสมบูรณ์แบบ ทั้งด้าน ความรู้ ความสามารถ และหัวใจของการเป็นผู้ให้ สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรมนี้เป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย ควบคู่กับการพัฒนานักศึกษาแพทย์ ให้มีอัตลักษณ์ที่ชัดเจน สอดคล้องกับพันธกิจของสถาบันพระบรมราชชนกในการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพและจิตสาธารณะ เพื่อรับใช้สังคมอย่างยั่งยืน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ความชัดเจนในแบบฟอร์มของแต่ละขั้นตอนการดำเนินงานที่ซ้ำซ้อน

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ให้กองกลาง ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ pi.moral@pi.ac.th ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙



แบบฟอร์มที่ ๑๘

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานคณบดี คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานคณบดี คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก.....

สถานที่ตั้ง.....สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจิรัฐติกาฬ พัฒนศิริเลิศ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....สถาบันพระบรมราชชนก.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๘๙๐๐๙๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานคณบดี	๔๙		
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๓..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๓,๒๘๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทยและ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีส่วนร่วม และนำมา ปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน รวมถึง พฤติกรรม ของบุคลากร เปลี่ยนแปลง ไปในทางที่ดี ขึ้นตาม คุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ และ บุคลากรร่วม แสดงความจง รักภักดีต่อ สถาบันหลัก ของชาติและ ยึดมั่นใน หลักธรรมคำ สอนของ ศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคนบดี	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ๕ ส. สำนักคณบดีนำอยู่	เพิ่มพื้นที่การ ทำงาน และลด พื้นที่การจัดเก็บ เอกสารต่างๆ ลดการสิ้นเปลือง ในการจัดซื้อ อุปกรณ์ เกิน ความจำเป็น	สำนักงานสะอาด เป็น ระเบียบ ง่ายต่อ การหยิบ การหยิบใช้งาน และใช้ทรัพยากร สำนักงานอย่าง คุ้มค่า	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคณบดี	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) การส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - การใช้กระดาษ Reuse การใช้วัสดุอุปกรณ์ของสำนักงาน อย่างประหยัด (๒) การส่งเสริมคุณธรรม : วินัย ๑. การแต่งกายตามวัฒนธรรม องค์กร เช่น - วันจันทร์แต่งกายเสื้อเหลือง - วันพุธ เสื้อม่วง - วันศุกร์ ชุดไทย ๒. การสแกนหน้า เข้า - ออก ใน การมาปฏิบัติงาน (ขาด ลา มาสาย) (๓) การส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานคนบดี ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ ดังนี้ ๑. การประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตและไม่ขอรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน (๔) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา และการร่วมกันบริจาคสิ่งของต่างๆ - บริจาคปฏิทิน “ปฏิทินเก่าเราขอมะ”	ลด ปริมาณ กระดาษ ที่ กลายเป็นขยะ และส่งเสริมให้ บุคลากรใช้ ทรัพยากรอย่าง รู้คุณค่า	บุคลากรใช้ ทรัพยากรอย่างรู้ คุณค่า	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคนบดี	✓	✓	✓	✓
		บุคลากรร้อยละ ๙๐ ร่วมแต่งกาย ตามวัฒนธรรม	การส่งเสริม วัฒนธรรม องค์กรที่ดี ทำให้ บุคลากรอยู่ ร่วมกันอย่างมี ความสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคนบดี	✓	✓	✓	✓
		บุคลากรสแกนหน้า ลงเวลาปฏิบัติงาน เข้างานไม่เกิน ๘.๓๐ น. และกลับ บ้านหลังเวลา ๑๖.๓๐ น. ตามเวลา ราชการ	บุคลากรมี พฤติกรรม เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคนบดี	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ๑). โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๒) โครงการสัมมนาตลาดนัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓) เข้าร่วมพิธีมอบรางวัลโครงการจัด งานตลาดนัดคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรและ หน่วยงานที่ ได้รับรางวัล	การมอบโล่ รางวัลเพื่อยก ย่อง เชิดชู เกียรติ สร้าง ความภาคภูมิใจ และสร้างขวัญ กำลังใจและเป็น แบบอย่างในการ ปฏิบัติงาน	๑๓,๒๘๐ -	สำนักงานคนบดี	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๙.....คน	๔๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่ง คน	แห่ง คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่ง คน	แห่ง คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ พิธีประกาศเจตนารมณ์ (NO Gift Policy) สอดคล้องตามมิติ (๒) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๓) สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เป็นการแสดงเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากร เพื่อปลูกจิตสำนึกและได้ปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมเกิดการมีส่วนร่วม ภายในหน่วยงาน โดยมีประกาศเจตนารมณ์ ๓ เรื่อง ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานผลการดำเนินงานโครงการ ผู้บริหารและบุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม สร้างการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมของหน่วยงานเพิ่มขึ้น
โครงการที่ ๒ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สอดคล้องตามมิติ (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๕) กตัญญู สรุปสาระการมอบโล่รางวัลเพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ สร้างความภาคภูมิใจ และสร้างขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ๑). โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๒) โครงการสัมมนาตลาดนัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓) เข้าร่วมพิธีมอบรางวัลโครงการจัดงานตลาดนัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
โครงการที่ ๓ ชีวิตดี วิถีพอเพียง สอดคล้องตามมิติ (๒) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๔) จิตอาสา สรุปสาระ บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขปการส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียงส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การใช้กระดาษ Reuse การใช้วัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานอย่างประหยัด บริจาคปฏิทิน “ปฏิทินเก่าเราชนะ”

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ

๑. ระยะเวลาในการดำเนินงานและจัดส่งข้อมูลน้อยไป ในขั้นตอนที่ ๑ – ๓

๒. บางขั้นตอนในการดำเนินงานมีเอกสารมากเกินไป

แนวทางการพัฒนา

๑. ควรมีการจัดอบรม / ประชุมเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. ควรมีการเผยแพร่ข้อมูลเว็บไซต์ขั้นตอนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมให้เป็นที่รู้จักมากขึ้นและค้นหาข้อมูลได้ง่ายขึ้นเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายกลุ่มเป้าหมายให้เพิ่มมากขึ้น

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ให้กองกลาง ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ pi.moral@pi.ac.th ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙



แบบฟอร์มที่ ๑๘

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....(ชื่อหน่วยงาน).....

ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

✓ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานตรวจสอบภายใน.....

สถานที่ตั้ง.....อาคาร ๖ ชั้น ๙ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวปริดาพร วิบุลากร.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการเงินและบัญชี.....

สังกัด.....สำนักงานตรวจสอบภายใน.....โทรศัพท์.....๐๙๗-๕๐๔๙๐๕๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานตรวจสอบภายใน	๙		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อกิจกรรม จิตอาสาด้วยหัวใจ เพื่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากร จำนวน ๙ คน		-	สำนักงานตรวจสอบ ภายใน	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อกิจกรรม น้อมถวายเป็นความอาลัย สมเด็จพระพันปีหลวง	บุคลากร จำนวน ๙ คน		-	สำนักงานตรวจสอบ ภายใน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
(Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	(Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๖.....คน	๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่ง คน	แห่ง คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่ง คน	แห่ง คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) จิตอาสาด้วยหัวใจ เพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...หลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม "จิตอาสา" และ "กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ทำให้รู้จักคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าตนเองและมีความรับผิดชอบมากขึ้น และเป็นการแสดงความอาลัยและเคารพอย่างสุดซึ้ง และเป็นสัญลักษณ์ ที่แสดงความเสียใจที่ผู้คนรักและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) น้อมถวายความอาลัย สมเด็จพระพันปีหลวง

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีและความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน
ขององค์กร ที่แสดงความพร้อมเพรียงในการร่วมใจกันขับเคลื่อนกิจกรรมทางวัฒนธรรม

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

.....
.....
.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ให้กองกลาง ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ pi.moral@pi.ac.th ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙



แบบฟอร์มที่ ๑๘

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ.....
ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ.....ชั้น ๒ อาคารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน นายพงศธร กันยะมูล.....ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ.....
สังกัด.....สำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ.....โทรศัพท์ ๐๘๕-๘๘๖๕๕๖๐.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Phongsathorn@pi.ac.th.....LINE ID : tyme14214.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	๙	-	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้

 แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

 แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

 แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมจิตอาสา ราชพิธี วิถีคุณธรรม	บุคลากรของ สำนักงานเข้า ร่วมงานราชพิธี และกิจกรรม สำคัญไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวน บุคลากรทั้งหมด	บุคลากรมี ทัศนคติเชิงบวก และมีความ ภาคภูมิใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้ หน่วยงาน ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มอำนวยการ (ฝ่ายบริหารทั่วไป)	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมกระดาษมีค่า (Reuse for Green Office)	- บุคลากรใน สำนักงานเข้าร่วม โครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ - ลดการใช้ กระดาษใหม่ลงไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๒๐	บุคลากรมีความ ตระหนักรู้และ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การใช้กระดาษ อย่างประหยัด และมีคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มอำนวยการ (ฝ่ายบริหารทั่วไป)	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมส่งเสริม กิจกรรมจิตอาสาทำนุบำรุงศาสนา เพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจิตสาธารณะ	- บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมจิต อาสาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากร ทั้งหมด - มีการจัด กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ครั้งต่อปี	บุคลากรมีความ ภาคภูมิใจและ จิตสำนึกในการ ทำความดีเพื่อ ส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มอำนวยการ (ฝ่ายบริหารทั่วไป)	✓	✓	✓	✓
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม No Gift Policy : สุจริต โปร่งใส สร้างวัฒนธรรม องค์กรคุณธรรม	บุคลากรใน สำนักงานเข้า ร่วมกิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์ ร้อย ละ ๑๐๐	บุคลากรมีความ เข้าใจและยึดมั่น ในนโยบาย No Gift Policy มากขึ้น และเกิด วัฒนธรรม องค์กรที่โปร่งใส และลด พฤติกรรมเสี่ยง ต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มอำนวยการ (ฝ่ายบริหารทั่วไป)		✓		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	๙.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่ง คน	แห่ง คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่ง คน	แห่ง คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมกระดาษมีค่า (Reuse for Green Office) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ได้แก่ การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปทุมธานี ดำเนินกิจกรรม “กระดาษมีค่า (Reuse for Green Office)” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยจัดให้มีการคัดแยกและรวบรวมกระดาษที่ใช้แล้ว ๑ หน้า เพื่อนำกลับมาใช้ซ้ำสำหรับงานภายในสำนักงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์และรณรงค์ให้บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้กระดาษ ผลการดำเนินงานทำให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า และเกิดแนวทางการใช้กระดาษซ้ำที่สามารถนำไปปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานประจำของสำนักงาน
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม No Gift Policy : สุจริต โปร่งใส สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ได้แก่ การส่งเสริมคุณธรรมและการป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปทุมธานี ดำเนินกิจกรรม “No Gift Policy : สุจริต โปร่งใส สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม” โดยจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การงดรับและงดให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งสื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของหน่วยงาน ผลการดำเนินงานทำให้บุคลากรเกิดการรับรู้และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และไม่แสวงหาหรือรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ อันนำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและธรรมาภิบาล

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

- ๖.๑ การสร้างพฤติกรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องจำเป็นต้องอาศัยการสื่อสารและการกระตุ้นเตือนเป็นระยะ เพื่อให้บุคลากรนำไปปฏิบัติในงานประจำอย่างสม่ำเสมอ
- ๖.๒ ส่งเสริมการนำหลักคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานประจำอย่างต่อเนื่อง
- ๖.๓ นำผลการดำเนินงานและบทเรียนที่ได้รับมาทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในปีงบประมาณถัดไปให้มีความต่อเนื่องและเหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน
- ๖.๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ และยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ให้กองกลาง ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ pi.moral@pi.ac.th ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙



แบบฟอร์มที่ ๑๘

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพฯ
ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพฯ
สถานที่ตั้ง.....๒/๑ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐
ชื่อผู้ประสานงาน.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิภาพร อภิสถิวิธาน ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์
สังกัด.....คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก โทรศัพท์.....๐ ๒๓๕๔ ๒๓๒๐ ต่อ ๒๐๐
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nipaporn.a@bcn.ac.th.....LINE ID : nipaporn_api

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานอำนวยการ (back office)	๓๔	-	-
๒. กลุ่มโรงครัว ซักฟอก แม่บ้านหอพัก และแม่บ้านอาคารเรียน	๓๗	-	-
๓. กลุ่มช่าง คนสวนและยานพาหนะ	๘	-	-
๔. กลุ่มผู้บริหาร (ผู้อำนวยการและรองฯ)	๕	-	-
๕. สาขาการพยาบาลชุมชน	๗	-	-

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๖. สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	๑๓	-	-
๗. สาขาการพยาบาลเด็ก	๗	-	-
๘. สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต	๘	-	-
๙. สาขาการพยาบาลมารดา ทารก และผดุงครรภ์	๙	-	-
๑๐. กลุ่มนักศึกษาทุกชั้นปี	๖๓๗	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้

 แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๙.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๕.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

 แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑.....โครงการ

 แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน ๗๔๗,๔๗๕.๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</u> ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรม การเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนาต่างๆ สถาปนาสถาบัน งานพิธีการต่างๆ	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	การมีส่วนร่วมและ นำมาปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน รวมถึงพฤติกรรม ของบุคลากร เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้นตาม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ และ บุคลากรร่วมแสดง ความจงรักภักดีต่อ สถาบันหลักของ ชาติ และยึดมั่นใน หลักธรรมคำสอน ของศาสนา และ เทิดทูนบูชาต่อพระ บรมวงศานุวงศ์ทุก พระองค์	ไม่ใช้งบประมาณ (ค่าของใส่บาตร และจตุปัจจัยไทย ธรรม แล้วแต่ ศรัทธาของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม)	ทุกหน่วยงานย่อยใน วิทยาลัย	✓	✓	✓	✓

	๑.๒ <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๕</u> ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การพัฒนาองค์กรให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมโดยการเสริมสร้างความรู้ การแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม / กิจกรรม ๕ ส.	เพิ่มพื้นที่การทำงาน ลดพื้นที่จัดเก็บ -สร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานจากสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร -เพิ่มความสะดวกและรวดเร็วในการทำงาน -ลดความสิ้นเปลืองในการจัดซื้ออุปกรณ์ เกินความจำเป็น	วิทยาลัยฯสะอาด เป็นระเบียบ การจัดเก็บของง่ายต่อการหยิบใช้งาน และใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างคุ้มค่า	๒๕๐,๐๐๐ บาท	ทุกหน่วยงานย่อยในวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ตรวจคัดกรองสุขภาพ เดือนละครั้ง ตาม “สบช. โมเดล”	ร้อยละ ๘๐% ของบุคลากร และนักศึกษา	บุคลากรและนักศึกษามีวินัยในการดูแลตนเอง และสร้างพฤติกรรมดูแลสุขภาพไปในทางที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานย่อยในวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓

เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี ๑. การส่งเสริมคุณธรรมพอเพียง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การส่งเสริม คุณธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง (ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า การใช้กระดาษ Reus การใช้วัสดุ อุปกรณ์ของสำนักงานอย่างประหยัด การ ประหยัดน้ำ-ประหยัดไฟ)	- ลดปริมาณ กระดาษที่ใช้ และส่งเสริมให้ บุคลากรรู้จักการ ใช้ทรัพยากร อย่างรู้คุณค่า - ค่าน้ำ ค่าไฟ ของวิทยาลัย ลดลงอย่างน้อย ร้อยละ ๕ ต่อปี	บุคลากรและ นักศึกษารู้จักการ ใช้ทรัพยากรอย่างรู้ คุณค่า	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานย่อยใน วิทยาลัย	✓	✓	✓	✓
	๒. การส่งเสริมคุณธรรมวินัย ๑) การแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร <u>สำหรับบุคลากร</u> - วันแต่งกายเสื้อสีดำหรือสีสุภาพเพื่อไว้อาลัย พระพันปีหลวง - วันศุกร์ แต่งกายชุดผ้าไทย <u>สำหรับนักศึกษา</u> แต่งกายตามระเบียบ วิทยาลัย	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร และนักศึกษามี วินัยในการแต่ง กายตามระเบียบ ของหน่วยงาน	การส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรที่ ดี ทำให้บุคลากรอยู่ ร่วมกันอย่างมี ความสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานย่อยใน วิทยาลัย	✓	✓	✓	✓
	๒) การลงชื่อปฏิบัติงานของบุคลากร ดังนี้ ๒.๑ การสแกนหน้า เข้า-ออก ในการมา ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (ขาด ลา มาสาย) ๒.๒ การลงชื่อเข้าเรียนของนักศึกษา ๒.๓ การสแกนหน้าเข้า-ออก วิทยาลัยของ นักศึกษา	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร และนักศึกษามี วินัยในการ ยืนยันตัวตนใน การเข้าเรียน และปฏิบัติ ราชการ	บุคลากรมี พฤติกรรม เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานย่อยใน วิทยาลัย	✓	✓	✓	✓

	๓. การส่งเสริมคุณธรรมสุจริต ผู้บริหาร และบุคลากรในวิทยาลัยฯ ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๒) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	ผู้บริหารและ บุคลากร เข้า ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ร้อย ละ ๗๐	ผู้บริหารและ บุคลากรร่วมลง นามเพื่อรับรู้ รับทราบและยึดถือ ปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานย่อยใน วิทยาลัย		✓ (มค. ๖๙)		
	๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจิตอาสาและการ ร่วมกันบริจาคสิ่งของต่างๆ ตามกิจกรรม “การให้ไม่มีที่สิ้นสุด” ๑) บริจาคเงินหรือของใช้เพื่อช่วยผู้ประสบ อุทกภัยทางภาคใต้ ๒) บริจาคเงินหรือของใช้เพื่อทหารที่ปฏิบัติ หน้าที่ตามชายแดน ๓) บริจาคเลือด ๔) บริจาคสิ่งของเป็นของขวัญปีใหม่แก่นัก ศึกษา	บุคลากรไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ร่วมกันบริจาค สิ่งของต่างๆ และเข้าร่วม กิจกรรมจิต อาสา	เพื่อส่งเสริมการมี ส่วนร่วมการทำงาน เป็นทีม การมีน้ำใจ และมีจิตอาสา ช่วยเหลือผู้อื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานย่อยใน วิทยาลัย	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</u> ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม “คนดี ศรี วพบ.กรุงเทพ” ประจำปี ๒๕๖๙	จำนวนบุคลากร ที่ได้รับรางวัล	เป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติสร้าง ความภาคภูมิใจ สร้างขวัญกำลังใจ และเป็นแบบอย่าง ในการปฏิบัติงาน	ค่าโล่รางวัล ๓๓,๑๗๐ บาท	ด้านบริหารทรัพยากร บุคคล			✓	

	(๒) องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างความภาคภูมิใจสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนการทำงานความดีอย่างต่อเนื่อง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์			✓	
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม พัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	วิทยาลัยมีระบบและกลไกในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	เป็นแนวทางให้แก่บุคลากรในองค์กรเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์			✓	
	(๒) พัฒนาระบบและกลไกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้นักศึกษาทั้งในกิจกรรมในและนอกห้องเรียน	วิทยาลัยมีระบบและกลไกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้นักศึกษาทั้งในกิจกรรมในและนอกห้องเรียน	เป็นแนวทางให้แก่อาจารย์เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้นักศึกษาทั้งในกิจกรรมในและนอกห้องเรียน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์ ร่วมกับด้านวิชาการ			✓	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ	๑.บุคลากรเข้า	บุคลากรเกิดความ	๗,๐๖๕	งานบริหารและ			✓	

	เสริมสร้างความผูกพันของนักศึกษาและศิษย์เก่ากับสถาบัน กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เข้าใจตน เข้าใจคน เข้าใจงาน	ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เข้าใจตน เข้าใจคน เข้าใจงาน อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๒.บุคลากรมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมและคะแนนความรู้สึกผูกพันต่อสถาบัน อยู่ในระดับดีขึ้นไปไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เข้าใจตนเองมากขึ้นเห็นความสำคัญของบุคลากรเกิดความเข้าใจตนเองมากขึ้นเห็นความสำคัญของการมีวินัยในการทำงานตรงต่อเวลาการปฏิบัติตามระเบียบและการรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและมีความตระหนักในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้และยึดประยงของวิทยาลัยและงานส่วนรวมเป็นสำคัญและมีความตระหนักในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้และยึดประโยชน์ของวิทยาลัยและงานส่วนรวมเป็นสำคัญโดยบุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกันเข้า		พัฒนาทรัพยากรบุคคล				
--	--	---	---	--	--------------------	--	--	--	--

			ใจความแตกต่าง ของเพื่อนร่วมงาน มากขึ้นมีความ ร่วมมือความ สามัคคีมีความ เกื้อกูลกันมีจิต อาสาช่วยเหลืองาน ของวิทยาลัยที่ นอกเหนือจาก หน้าที่งานประจำ เกิดความกตัญญูต่อ องค์กรผู้บริหาร เพื่อนร่วมงานและ มีส่วนเกี่ยวข้องที่ สนับสนุนการ ทำงานให้บรรลุผล สำเร็จ						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม								

เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การส่งเสริม การมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์กร								
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการพัฒนานักศึกษาด้าน กิจกรรมกีฬาและสร้างเสริมสุขภาพ ๒๕๖๙ - งานกีฬา สบช.เกมส์ ครั้งที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๙ - งานกีฬา เขตการศึกษาที่ ๖ ครั้งที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๙ - งานกีฬาสี และกิจกรรมสร้างเสริม สุขภาพ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ มกราคม ๒๕๖๙	นักศึกษา และ บุคลากร ใน สังกัดวิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี กรุงเทพ จำนวน ๕๑๐ คน	นักศึกษาและ บุคลากร ทำ กิจกรรมด้านกีฬา เสริมสร้างความ สามัคคี ความสัมพันธ์อันดี เกิดเครือข่ายความ ร่วมมือระหว่าง เพื่อนร่วมสถาบัน เดียวกัน	จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท	ฝ่ายกิจการนักศึกษา		✓		
	(๒) โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ บุคลากรและนักศึกษา เรื่อง Cyber security PDPA และ PAPA	ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษา และ บุคลากร ใน สังกัดวิทยาลัย พยาบาลบรม	นักศึกษาและ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้าน Cyber security PDPA และ PAPA	จำนวน ๕๗,๒๔๐ บาท	ฝ่ายบริหารและ ยุทธศาสตร์			✓	

		ราชชนนี กรุงเทพ ที่เข้า ร่วมอบรม เป้าหมาย จำนวน ๗๔๖ คน	เพิ่มขึ้นกว่าก่อนเข้า ร่วมอบรม						
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๗๔๘ คน	๗๖๗ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๓ แห่ง	๒๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒ แห่ง ๒๑๔ คน	๒ แห่ง ๑๒๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๗๔๙ คน	๑ แห่ง ๗๕๙ คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการพัฒนา/ปรับปรุงประสิทธิภาพพระบาทเทคโนโลยีสารสนเทศและการบริหารจัดการระบบความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ กิจกรรมการพัฒนาทักษะ จริยธรรมการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศและการเป็นพลเมืองยุคดิจิทัล (PDPA PAPA) และความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วินัย สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ดำเนินโครงการพัฒนาทักษะจริยธรรมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการเป็นพลเมืองยุคดิจิทัล (PDPA PAPA) และความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ สำหรับผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษา โดยให้ความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมดิจิทัล ความรับผิดชอบใน การใช้ข้อมูล การเคารพสิทธิส่วนบุคคล มารยาทในการใช้สื่อออนไลน์ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ตลอดจนการป้องกันและรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ เช่น การรั่วไหลของ

ข้อมูล พิซซิง มัลแวร์ ลิงก์อันตราย และข่าวปลอม พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสรุปแนวปฏิบัติที่ดีในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ผลจากการดำเนินกิจกรรมช่วยให้ผู้เข้าร่วมมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงการใช้เทคโนโลยีอย่างถูกต้อง ปลอดภัย มีจริยธรรม และเป็นไปตามกฎหมาย สามารถคิดวิเคราะห์และรู้เท่าทันข้อมูลข่าวสาร เคารพสิทธิของผู้อื่น มีความรับผิดชอบต่อข้อมูลที่ตนเก็บ ใช้ เปิดเผย หรือเผยแพร่ รวมทั้งสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการเรียนรู้ เพื่อลดความเสี่ยงจากการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลและภัยคุกคามทางไซเบอร์ และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส น่าเชื่อถือ และรับผิดชอบต่อสังคมดิจิทัล
โครงการที่ ๒ โครงการเสริมสร้างความผูกพันของนักศึกษาและศิษย์เก่ากับสถาบัน กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เข้าใจตน เข้าใจคน เข้าใจงาน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ประชุมเชิงปฏิบัติการโดยการบรรยายและการทำกิจกรรมกลุ่มร่วมกันระหว่างบุคลากรทุกฝ่าย ซึ่งสอดคล้องกับปณิญาคุณธรรมของวิทยาลัยในประเด็นการเคารพ ให้เกียรติ และรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับที่ยอมเปิดใจแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันผู้บริหารให้การสนับสนุนและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมมีการกำหนดการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับที่ยอมเปิดใจแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันผู้บริหารให้การสนับสนุนและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมมีการกำหนดเป้าหมายของกิจกรรมที่ชัดเจนสอดคล้องกับบริบทของวิทยาลัยสามารถนำไปใช้ได้จริงในการทำงานประจำ บรรยากาศในการดำเนินกิจกรรมเป็นไปแบบกันเองทำให้บุคลากรกล้าแสดงความคิดเห็นสะท้อนปัญหาที่เกิดขึ้นจริงและร่วมกันหาแนวทางพัฒนาส่งผลให้เกิดความรู้สึกร่วมกันเป็นเจ้าของร่วมกันมีความสามัคคีเห็นคุณค่าของการทำงานตามหลักคุณธรรม
โครงการที่ ๓ โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม เชิดชูคนดี ศรี วพบ.กรุงเทพ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม ดัชนีคุณธรรมด้านกตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ ดำเนินโครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม กิจกรรม “เชิดชูคนดี ศรี วพบ.กรุงเทพ” โดยกำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ เสียสละ มีจิตอาสา และเป็นแบบอย่างที่ดี ดำเนินการผ่านคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ผลการดำเนินงาน วิทยาลัยได้คัดเลือกและมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ที่ได้รับการยกย่อง จำนวน ๓๑ ราย ประกอบด้วยอาจารย์ อาจารย์พิเศษ พยาบาลพี่เลี้ยง และบุคลากรสายสนับสนุน เป็นไปตามเป้าหมายของโครงการ ส่งผลให้ผู้ได้รับรางวัลเกิดความภาคภูมิใจและมีกำลังใจในการรักษาคุณภาพงานความดีและพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งทำให้วิทยาลัยมีบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมที่เป็นแบบอย่างแก่บุคลากรและนักศึกษา ช่วยสร้างแรงจูงใจให้เกิดการทำ ความดี และสนับสนุนการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครชุม มีการดำเนินการส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี ขับเคลื่อนโดยการอบรมให้ความรู้ การสร้างความตระหนักรู้ของการเป็น
ผู้ปฏิบัติงานที่ดี การปลูกฝังที่ดี โดยสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อนำไปสู่เป้าหมายของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ให้กองกลาง ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ pi.moral@pi.ac.th ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙



แบบฟอร์มที่ ๑๘

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์วชิระ.....

ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์วชิระ.....

สถานที่ตั้ง.....๖๘๑ ถนนรามอินทรา แขวงคันนายาว เขตคันนายาว จังหวัดกรุงเทพมหานคร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวมาริสา บาระเฮม.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....

สังกัด.....คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก.....โทรศัพท์.....๐-๒๕๕๐-๖๕๐๐ ต่อ ๒๓๓๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....marisa.b@pi.ac.th.....LINE ID :.....fafa27276.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
1. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์วชิระ	๔๙๐ คน (อาจารย์เจ้าหน้าที่และนักศึกษา)		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๗,๗๑๙.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย พลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหอันเกิดจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ โครงการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม กิจกรรมที่ ๑ “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” -กิจกรรม ๕ ส. พลัส วินัยสร้างงาน คุณธรรมสร้างคน -กิจกรรม จิตอาสาบริจาคสิ่งของ (ปันรักผ่านของ : เปลี่ยนของที่ล้นเป็น โอกาสที่ขาด)	-บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ๘๐% ของบุคลากร ทั้งหมด -พื้นที่ทำงานได้ รับการ จัด ระเบียบ ตาม มาตรฐาน ๕ ส. คิด เป็น ๑๐๐% -สามารถส่งมอบ สิ่งของช่วยเหลือ มูลนิธิบ้านนกขมิ้น โครงการเหลือ-ขอ จำนวน ๑ แห่ง	-สภาพแวดล้อมและ บรรยากาศในการ ทำงานมีความเป็น ระเบียบ สะอาด ปลอดภัย และเอื้อ ต่อการทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ บุคลากรมีวินัย ความรับผิดชอบ และสร้างพฤติกรรม ความพุดิตีในการ ดูแลรักษาสิ่งของ ส่วนรวม -บุคลากรเกิดจิต สาธารณะ รู้จักการ เสียสละ เอื้อเฟื้อ เผื่อ แผ่และตระหนักถึง การแบ่งปันในสังคม	๔,๒๐๐ บาท	ผู้รับผิดชอบโครงการ สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ โครงการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม กิจกรรมที่ ๒ “ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลในหน่วยงานที่มีคุณธรรม/ทำ ความดี”	-บุคลากรในองค์กรเข้า ร่วมเสนอชื่อคัดเลือก คนดีไม่น้อยกว่า ๘๐% ของบุคลากรทั้ง หมด -มีการเผยแพร่เชิดชู เกียรติ ผ่าน สื่อ ประชาสัมพันธ์ภายใน องค์กรครบ ๑๐๐% ของผู้ที่ได้รับรางวัล	-เกิดบุคคลต้น แบบ (Role Mo del) ที่ ช่วย สร้าง แร่ง บัน ดาลใจ และ กระ ตุน ให้ เกิด ค่านิยมการทำความ ดีทั่วทั้งองค์กร	๓,๑๕๘ บาท	ผู้รับผิดชอบโครงการ สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่ เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดย นำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้ เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	(การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้ เป็นเครื่องมือหรือ ระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริม การมีส่วนร่วมในการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสของ องค์กร (ITA) กิจกรรม ๑. สร้างความรู้และความเข้าใจการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กร (ITA) ๒. กำกับติดตามการบริหารจัดการ องค์กรให้มีความโปร่งใส ๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสขององค์กร (ITA)	-บุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับการอบรมและมี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยว กับเกณฑ์การ ประเมิน ITA -ผล การ ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ใน ก า ร ด า เนิ น ง า น ของ หน่วยงาน (ITA) ได้รับ คะแนนภาพรวมไม่ น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	-บุ ค ล า ก ร ใน ห นั ย ง า น เกิ ต ต ร ะ ห นั ก รู้ ส ร้ า ง วัฒนธรรมองค์กรที่ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และปฏิเสธ การทุจริตคอร์รัปชัน ทุกรูปแบบในการ ปฏิบัติงาน	๑๐,๓๖๑ บาท	กลุ่มงานด้านบริหาร และยุทธศาสตร์	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการ ความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอด ชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-.....คน	๔๙๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่ง คน	แห่ง คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่ง คน	แห่ง คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (กิจกรรมจิตอาสาบริจาคสิ่งของ (เป็นรักผ่านของ : เปลี่ยนของที่ล้น เป็นโอกาสที่ขาด) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม การมีจิตอาสา ส่งเสริมให้เกิดการเสียสละ แบ่งปันสิ่งของที่ไม่ได้ใช้แล้วให้แก่ผู้ด้อยโอกาส มีจิตสาธารณะ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม และต้องการช่วยเหลือสังคม และความพอเพียง ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า รู้จักจัดการสิ่งของส่วนเกินให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้อื่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการแบ่งปันและทำความดี โดยเปิดรับบริจาคสิ่งของสภาพดีแต่ไม่ได้ใช้งานแล้ว (เช่น เสื้อผ้า อุปกรณ์การเรียน สื่อการเรียนรู้ และของใช้ในชีวิตประจำวัน) นำไปส่งมอบให้แก่กลุ่มเป้าหมายที่ขาดแคลนหรือผู้ด้อยโอกาส เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการแบ่งปัน และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
โครงการที่ ๒ โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กร (ITA) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ความมีวินัย ยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานการทำงาน และมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างเคร่งครัด และสุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง ความซื่อสัตย์สุจริต การเปิดเผยข้อมูล การตรวจสอบได้ และการไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรในหน่วยงานเกิดความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ เพื่อป้องกันการทุจริตและยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน
โครงการที่ ๓ โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลในหน่วยงานที่มีคุณธรรม/ทำความดี) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สุจริต และ กตัญญู เป็นการสร้างแรงจูงใจและยกย่องผู้ที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงเป็นการกตัญญูและเห็นคุณค่าในความคิดของบุคลากรที่ทุ่มเททำงานเพื่อองค์กร "มีวินัย" และ "จิตอาสา" ส่งเสริมผู้ที่มีวินัยในการทำงาน ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และมีจิตสาธารณะคอยช่วยเหลือผู้อื่น สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป จัดขึ้นเพื่อยกย่อง และประกาศเกียรติคุณแก่บุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ตามดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำความดี และสร้างแรงบันดาลใจ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการทำความดีตามหลักคุณธรรมนำการพัฒนา เกิดการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรที่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหาและข้อเสนอแนะ

๑. ระยะเวลาการจัดกิจกรรม ในบางกิจกรรมกระชั้นชิดเกินไป ทำให้บุคลากรติดงานประจำ ทำให้มาร่วมกิจกรรมได้ไม่ครบทุกคน
๒. งบประมาณไม่เพียงพอในการจัดกิจกรรม

แนวทางการพัฒนา

๑. เน้นการจัดกิจกรรมที่สนุกและได้ประโยชน์จริง : เปลี่ยนจากฟังบรรยายวิชาการ เป็นกิจกรรมจิตอาสา หรือกิจกรรมที่ได้ลงมือทำ
๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเพิ่มมากขึ้น และเน้นการใช้สื่อที่น่าสนใจและเข้าใจง่าย เช่น อินโฟกราฟิก (Infographic)

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ให้กองกลาง ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ pi.moral@pi.ac.th ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙